

RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Recherches > Propositions > Solutions

Une équipe

PLURIDISCIPLINAIRE **AVEC VOUS**
pour prévenir les RPS

PRÉVENIR – CORRIGER - RÉPARER

Les risques que rencontrent vos
salariés font prendre des risques à
votre entreprise !

- 8 CONSULTANTS
- + 6 GRANDES ÉTAPES DANS LA CONDUITE DES ACTIONS
- + 18 SPÉCIFICITÉS D'ACTIONS

= **Des réponses**
POUR AGIR SUR VOTRE CLIMAT SOCIAL



4 RAISONS DE FAIRE APPEL À NOUS

1 - DE L'ANALYSE ET DE LA PERTINENCE

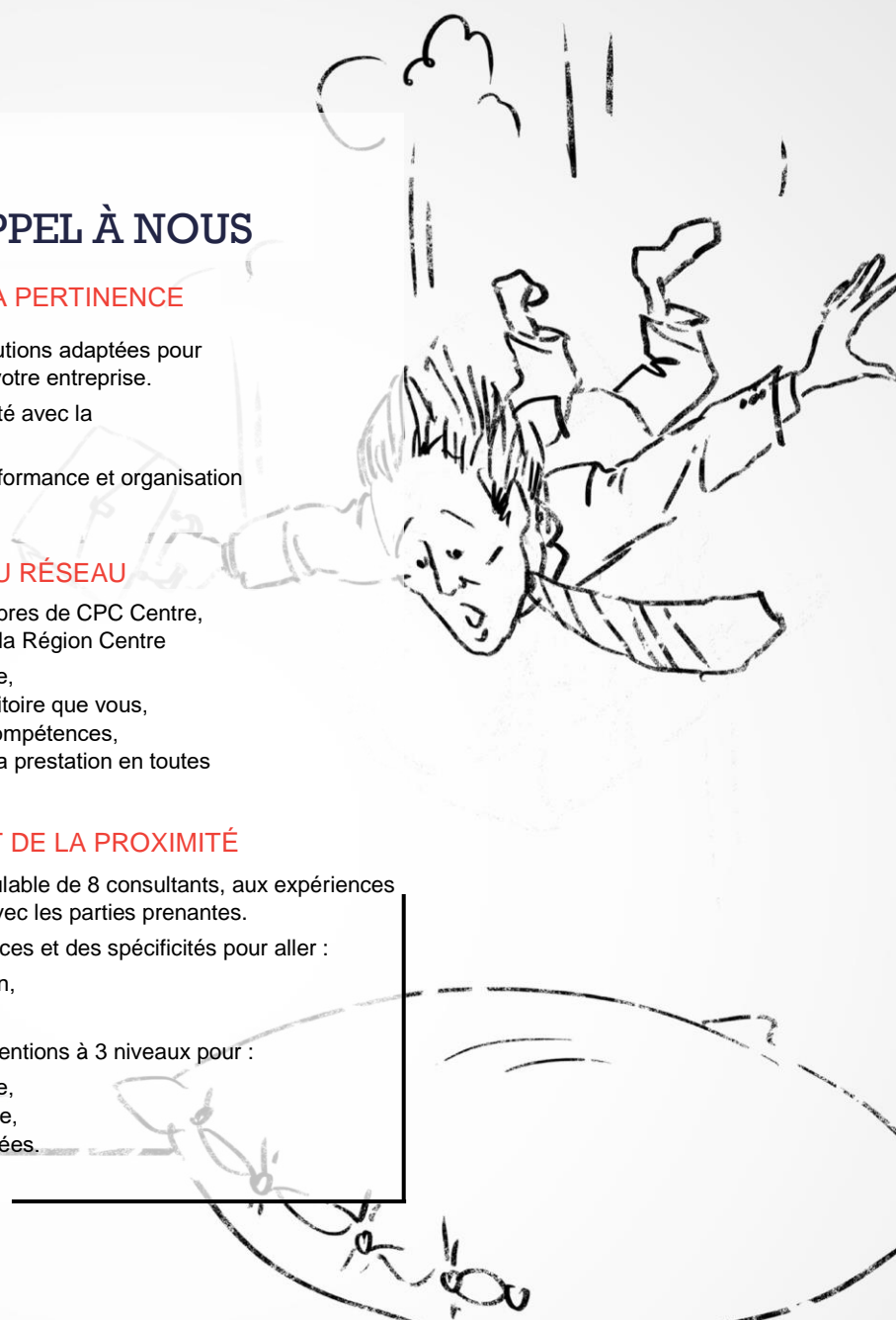
- Disposer d'un ensemble de solutions adaptées pour vous recentrer sur l'activité de votre entreprise.
- Assurer votre mise en conformité avec la réglementation.
- Réconcilier dialogue social, performance et organisation du travail.

2 - DE LA PROXIMITÉ ET DU RÉSEAU

- Les consultants sont tous membres de CPC Centre, association des consultants de la Région Centre
 - ils partagent la même éthique,
 - ils exercent sur le même territoire que vous,
 - ils agissent en réseaux de compétences,
 - ils assurent la continuité de la prestation en toutes

3 - DES COMPÉTENCES ET DE LA PROXIMITÉ

- Une équipe d'intervention modulable de 8 consultants, aux expériences variées, aguerris au dialogue avec les parties prenantes.
- Un tronc commun de compétences et des spécificités pour aller :
 - du diagnostic au plan d'action,
 - du plan d'action à l'action.
- Une vision globale et des interventions à 3 niveaux pour :
 - prévenir l'apparition du risque,
 - corriger les situations à risque,
 - réparer les situations dégradées.



4 - DES OUTILS ET SAVOIR-FAIRE

Prévenir l'apparition du risque

- Outils de diagnostic
 - entretiens individuels et collectifs,
 - analyse numérique des données,
 - questionnaires informatiques,
 - observation du travail posté.
- Outils de restitution des données
 - tableaux, graphiques,
 - mapping, frise chronologique,
 - définition d'indicateurs.
- Analyse de l'organisation.
- Intégration des risques au document unique.

Corriger les situations à risque

- Modification des organisations et des processus.
- Prévention des risques liés à l'activité physique.
- Conduite du changement, gestion en mode projet.
- Coaching individuel et accompagnement d'équipes.
- Analyse des pratiques professionnelles.
- Sophrologie, ateliers bien-être, relaxation et yoga du rire.
- Gestion du stress.
- Prévention des troubles anxieux (burn-out, addictions).
- Médiation.
- Formation de référents de prévention.
- Évolution des conduites managériales.
- Adoption de méthodes de communication : communication non-violente, communication relationnelle.

Réparer les situations dégradées

- Animation de cellules d'écoute et de cellules de crise.
- Soutien psychologique.

Ils ont des talents relationnels et sont :

Aptes à dédramatiser les situations

Créatifs et fédérateurs

Prompts au dialogue

Formés à l'écoute

Cadrants et sécurisants

Promoteurs d'un esprit de « concurrence »



Indre

Véronique GALPIN

galpin.veronique@wanadoo.fr

02 54 49 13 76 / 06 63 77 58 56



Cher

Marie GARCIA

mgsophro18@gmail.com

06 81 70 69 10



Cher

Valérie LELEU

vleleu@eveiletviance.com

06 61 25 17 46



Cher

Jérôme LEMARCHAND

jerome.lemarchand@wanadoo.fr

06 11 93 36 33



Indre-et-Loire

Frédéric MISCHLER

frederic.mischler@humaineo.com

06 74 10 56 61



Loiret

Patrick GANNAT

patrick.gannat@oside.fr

06 26 97 90 90



Loiret

Christophe EPAUD

christophe.epaud@cap-hum.com

06 77 01 19 81



Loiret

Jean-Jacques WEYER

jj.weyer@2jconseil.fr

06 16 67 41 79

Contact : Frédéric ROUX / 06 19 09 95 39

contact@avantages-et-supports.com